



AGOSTO

Monitor Nacional

Entendemos a las personas,
entendemos a los jóvenes.
Percepciones y preferencias
en torno al mercado laboral.

TRABAJO
JOVEN



A ver si nos entendemos

¿Cómo son los jóvenes en Argentina? ¿Qué les pasa? ¿Qué quieren? A veces pareciera que podemos tener una única respuesta a estas preguntas, pero en Taquion descubrimos que quizás no es así.

Todos fuimos jóvenes y siempre extrañaremos serlo. Pero, generación tras generación, el "ser joven" va cambiando. Ya sea por condiciones económicas, nuevas costumbres o incluso descubrimientos tecnológicos, la juventud cambia sus características y la sociedad también modifica lo que le demanda y sus percepciones sobre este segmento social.

En esta investigación descubrimos algunas cosas como la fuerte predilección por el nomadismo digital. También **encontramos datos inesperados, como que la preferencia por una modalidad de trabajo no es tan homogénea como se cree.** Esto nos habla de que, **si queremos leer a este segmento como algo uniforme, estamos partiendo desde una concepción errada.**

Además, navegamos en lo más profundo de la audiencia joven. **¿Cómo verlos motivados si la mayoría señala que es muy difícil acceder a una buena oportunidad laboral?** Ni hablar de las proyecciones, teñidas por la inestabilidad del país.

Lo que está claro es una cosa: los jóvenes tienen voz y en Taquion pusimos todo para escucharla y entenderlos. **Descubrimos cómo se imaginan su trabajo ideal y qué necesitan para conseguirlo.**

El valor agregado está en entender los diferentes tonos de estas voces, descubrir los matices que le dan personalidad propia a la heterogeneidad de este segmento.

Si tenés **1 minuto**



La realidad en tres titulares



Yo quiero tener un millón ¿de?

Entre tantas preocupaciones que pueden tener los jóvenes, vemos una que predomina en lo laboral: tener un buen trabajo y un buen salario. ¿El resto no importa? Claro que sí, pero no me toquen el bolsillo...



Estar más tranquilos

La mala situación del país impacta en los deseos y aspiraciones de los más jóvenes. 6 de cada 10 se proyectan a 10 años con estabilidad económica y relegan otras aspiraciones como tener una casa propia o alcanzar el trabajo soñado. En un contexto de alta inflación, la necesidad de tranquilidad y previsibilidad se vuelve urgente para el segmento joven.



Esperando la oportunidad

8 de cada 10 jóvenes creen que no es fácil conseguir empleo hoy en día. Incluso aunque haya algunas oportunidades, destacan los malos salarios y condiciones laborales. ¿En qué sector creen tener mayores chances de insertarse? Registramos diferencias significativas según la edad de los encuestados.

Si tenés 5 minutos





1 de cada 2

jóvenes están interesados en **combinar su empleo fijo con un trabajo “freelance”** para generar un ingreso extra.

¿En qué tipo de organización/equipo de trabajo te gustaría incorporarte?

23,4%



En una **estructura más horizontal** donde tenga libertad de tomar ciertas decisiones

16,3%



En una **estructura más vertical** donde me digan con seguridad qué hacer

60,3%



Un **mix de ambas**, que me den libertad pero que las decisiones no recaigan en mi

Buscando crecer

Es interesante ver que el grupo que compone a quienes buscan una estructura más "horizontal", es en un 59% jóvenes que ya tienen un trabajo. Mientras que los que apuntan a algo más "vertical" son en un 53% jóvenes que aún no tienen trabajo y lo están buscando.

¿Te interesa **conocer a tu audiencia?**

Contactanos

En términos generales al elegir una empresa para trabajar, ¿te interesa que...

(respuesta múltiple)

Tenga un **compromiso social** (colabore con organizaciones, por ejemplo)



Tenga un compromiso con la **igualdad de género**



Tenga un compromiso con el **medioambiente**



Tenga un compromiso con la **salud mental de sus empleados**



Tenga un compromiso con el **crecimiento de sus empleados**



Todos esos compromisos son valorables, pero lo principal es el **salario y las condiciones laborales**



No me interesa ninguna de esas cuestiones



En segundo plano

A la hora de trabajar es evidente que las preocupaciones sociales, el ambiente y la igualdad de género son temáticas que quedan relegadas a un segundo plano tras el salario y las condiciones laborales. Estas temáticas son más importantes para los jóvenes de nivel socioeconómico alto. En el caso del compromiso social, el NSE alto impacta en un 33%, el doble que el NSE bajo.

¿Qué modalidad de empleo priorizarías de poder elegir?



33,2%



Presencial



24,9%



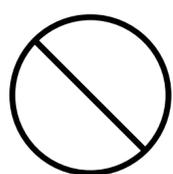
Hibrido (un mix de home office y presencial)



24,7%



Home office/virtual



17,3%



Me da lo mismo

Quiero verte la cara

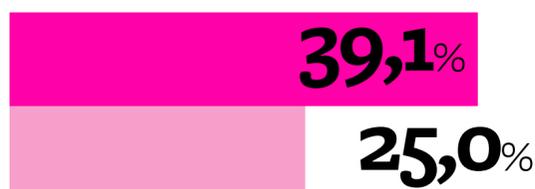
El primer dato de nuestro Monitor Nacional de agosto derriba un mito muy instalado en torno a los jóvenes y el mundo del trabajo: frente la idea de que solo quieren trabajar a distancia y que no quieren movilizarse hacia, por ejemplo, una oficina, vemos que **la opción predilecta** de este segmento de la sociedad es una modalidad de **empleo presencial**. La interacción cara a cara con otros, aunque sea algunas veces por semana, sigue siendo una fuerte necesidad.

¿Qué modo de contratación preferirías?

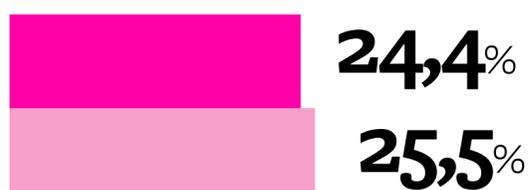
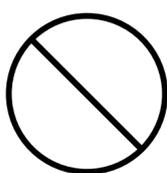
● 18 a 24 años ● 25 a 30 años



Estar bajo **relación de dependencia**



Régimen de **monotributo/independiente**



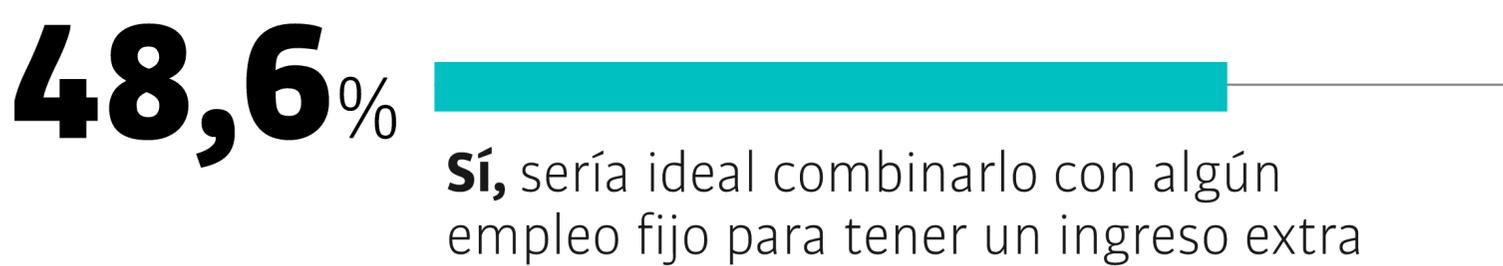
Me da lo mismo

Coming-of-age

Al analizar el tipo de contratación encontramos que las personas, a medida que avanzan de edad, se inclinan por la relación de dependencia. Los más jóvenes, en cambio, prefieren el régimen de monotributo o ser autónomos.

Hoy en día muchas empresas contratan los servicios de empleados "freelance"

¿Estarías interesado/a en esta modalidad de trabajo?



Es la economía

A la hora de analizar estas respuestas encontramos que casi 1 de cada 2 jóvenes espera tener un trabajo "freelance", pero por el ingreso extra que esto representa. Esto condiciona bastante las respuestas y nos habla de un espacio sin completar tanto por las horas disponibles para trabajar, como por los salarios.

Existe una modalidad de trabajo llamada “nómada digital”

¿Cuál es tu opinión al respecto?



80,4%



Me gustaría serlo



6,4%



Lo soy actualmente



13,2%



No me interesa ese estilo de trabajo

No soy de aquí ni soy de allá

Es rotunda la inclinación de los jóvenes hacia un trabajo que permita cambiar de localización y facilite el poder viajar. Ahora ¿cómo se conjuga esto con lo que vimos anteriormente de la presencialidad? Sin lugar a dudas existe un formato de trabajo que no estamos viendo y que lleva a estos grandes saltos: 8 de cada 10 quieren ser nómadas, pero hoy por hoy solo 6,4% lo es.

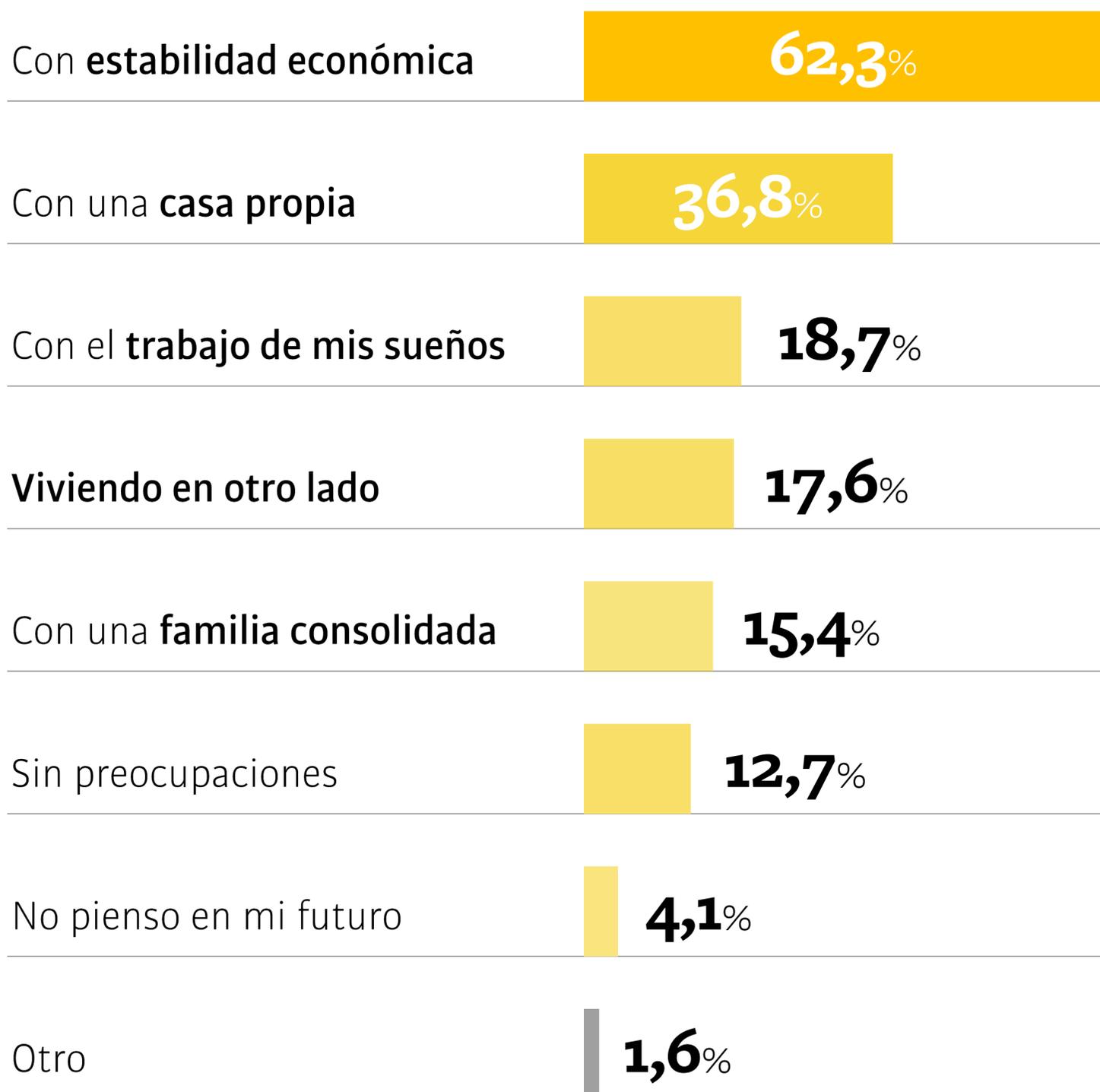


62,3%

de los jóvenes sueñan con tener **estabilidad económica**. La casa propia o el trabajo ideal quedan relegados por la necesidad de un día a día más ordenado.

Y, pensando de acá a 10 años, ¿cómo proyectás tu vida?

(respuesta múltiple)



Los sueños quedan de lado

El panorama para los jóvenes resulta poco esperanzador, siendo que 6 de cada 10 sólo proyectan estabilidad económica.

El resto de las deseos quedan lejos: la casa propia, el trabajo de sus sueños, una familia o simplemente no tener preocupaciones, son todas proyecciones de menos de 2 de cada 10 jóvenes.

¿Te interesa **conocer a tu audiencia?**

Contactanos

¿Cuán importante creés que es hoy en día la formación universitaria para acceder a un buen empleo?

Es indispensable

20,0%

Es importante, pero **no es la única forma** de acceder a un buen empleo

32,6%

Es importante **según el empleo y la profesión**

16,2%

Es importante **capacitarse**, pero la formación universitaria no es la única manera

15,3%

Creo que actualmente existen **cursos y capacitaciones cortos** y con **rápida salida laboral**

8,6%

Creo que **no es tan importante** hoy en día

4,1%

No sabe/ No contesta

3,2%

La importancia de formarse

La formación y capacitación siguen siendo valores importantes en el imaginario de la juventud de cara a obtener un buen empleo. Si bien muchos aun la consideran indispensable, la formación universitaria ya no es el único camino. Muchos jóvenes creen que otras capacitaciones o cursos pueden ayudarlos a insertarse laboralmente.



6 de cada 10

jóvenes afirman que **no es fácil conseguir empleo** porque las oportunidades laborales que hay están mal pagas u ofrecen malas condiciones.

¿Cuán fácil creés que es hoy en día conseguir empleo para los jóvenes?

5,6%

Muy fácil, hay muchas oportunidades para los jóvenes

10,8%

Bastante fácil, hay que saber dónde y cómo buscar

55,9%

No me parece fácil, hay oportunidades, pero mal pagas o con malas condiciones

24,5%

No me parece nada fácil conseguir empleo actualmente

3,2%

Ns/Nc

Problema de salarios

8 de cada 10 jóvenes creen que no es fácil conseguir empleo hoy en día. No obstante, lo llamativo es que casi 6 de cada 10 afirman que hay algunas oportunidades en el mercado, pero destacan las malas condiciones y/o los malos salarios que se ofrecen. La situación general de una Argentina con bajo desempleo pero una creciente precarización afecta también al segmento más joven de la sociedad.

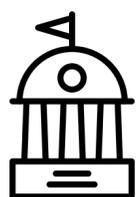
Más allá de tu situación actual, ¿en qué sector te gustaría trabajar?



37,8%



En el **sector privado**



22,9%



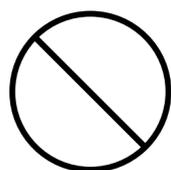
En el **sector público** (organismos que dependen del Estado)



6,0%



Tercer sector (ONGs, Sociedades Civiles, etc)



33,3%



Me da lo mismo

Trabajo es trabajo

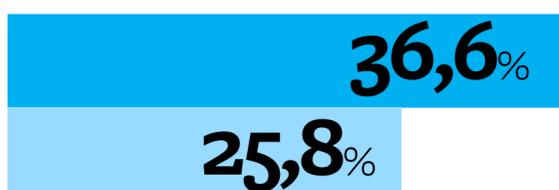
El sector privado es la primera opción de casi 2 de cada 5 jóvenes en términos de dónde les gustaría trabajar. En particular, es hacia donde apuntan el 45% de los varones. En el caso de las mujeres, no hay una predilección por un sector en particular. Más allá de esto, la preferencia por el sector privado no es absoluta, ya que hay un 33% que afirma que “le da lo mismo”. Trabajo es trabajo.

Y ¿en qué sector pensás que tenés más oportunidades de conseguir empleo?

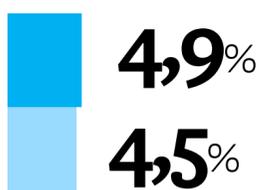
● 18 a 24 años ● 25 a 30 años



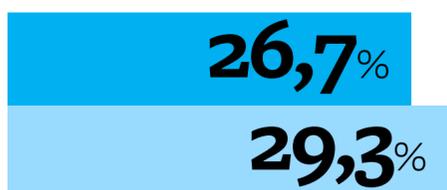
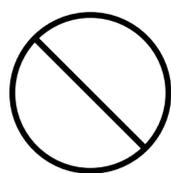
En el sector privado



En el sector público
(organismos que dependen del Estado)



Tercer sector (ONGs, Sociedades Civiles, etc)



Me da lo mismo

Sectorizados

Contra lo que profesa cierto sentido común, los jóvenes de 18 a 24 vislumbran mejores posibilidades de inserción en el sector público. Los mayores de 25 perciben todo lo contrario, 4 de cada 10 creen tener más oportunidad de conseguir empleo en el sector privado.

¿Te interesa
**conocer a
tu audiencia?**

Contactanos

Si tenés 10 minutos

navegá en nuestro
dashboard interactivo



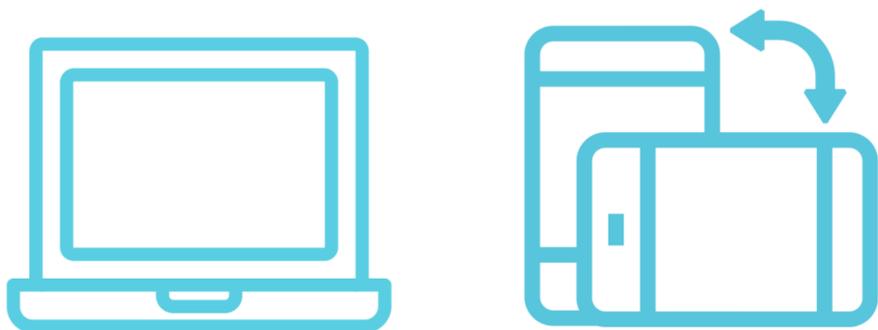
Power BI

La información en tus manos

Una nueva manera de ver nuestros datos:

un *dashboard* interactivo que te permite recorrer todo el Monitor Nacional de punta a punta.

A través de filtros, vas a poder ver los cortes estratégicos y acceder a los datos con mayor profundidad.



Te recomendamos utilizarlo en una computadora o con tu celular horizontal



Potenciá la conversación de **tu marca.**

Escribinos acá 



 **taquion** | 5 años

Conocemos a las personas

Base de la investigación

Ficha técnica

Tipo de investigación:

Online

Alcance:

Nacional

Instrumento de recolección de información:

Cuestionario semi estructurado

Sistema:

Los datos ingresan directamente al paquete estadístico SPSS

Población:

Mayores de 18 a 30 años con acceso a internet y redes sociales

Error muestral:

(+/-) 2,2%

Tamaño de la muestra:

2000 casos efectivos

Fecha de realización:

20 al 27 de julio de 2023



www.taquion.com.ar